

ABKLÄREN COACHEN KOORDINIEREN

GGZ@WORK BERUFSINTEGRATION



Arbeitstraining

GGZ@WORK – BERUFSINTEGRATION

DAS ARBEITSTRAINING – EIN ERFOLGSMODELL

ZIEL

- Stellensuchende lernen in einem drei- bis sechsmonatigen Arbeitstraining ein neues Arbeitsfeld kennen, erweitern ihre Kenntnisse und verbessern dadurch ihre Chance auf dem Arbeitsmarkt.

ZIELGRUPPE

- Personen, die nach einem längeren Unterbruch wieder ins Arbeitsleben einsteigen möchten.
- Stellensuchende aus dem Asylbereich, die über keine oder wenig Arbeitserfahrung in der Schweiz verfügen.

BETRIEB

- Lernt einen potenziellen Mitarbeiter kennen und wird durch die Arbeitsleistung einer zusätzlichen Person für den Aufwand entschädigt.
- Hat keinerlei Verpflichtung zur Anstellung nach dem Arbeitstraining.
- Übernimmt die praktische Einarbeitung in das Tätigkeitsgebiet.
- Gibt regelmässig Rückmeldung zu Leistung und Verhalten.
- Erstellt am Ende des Arbeitstrainings ein Arbeitszeugnis.

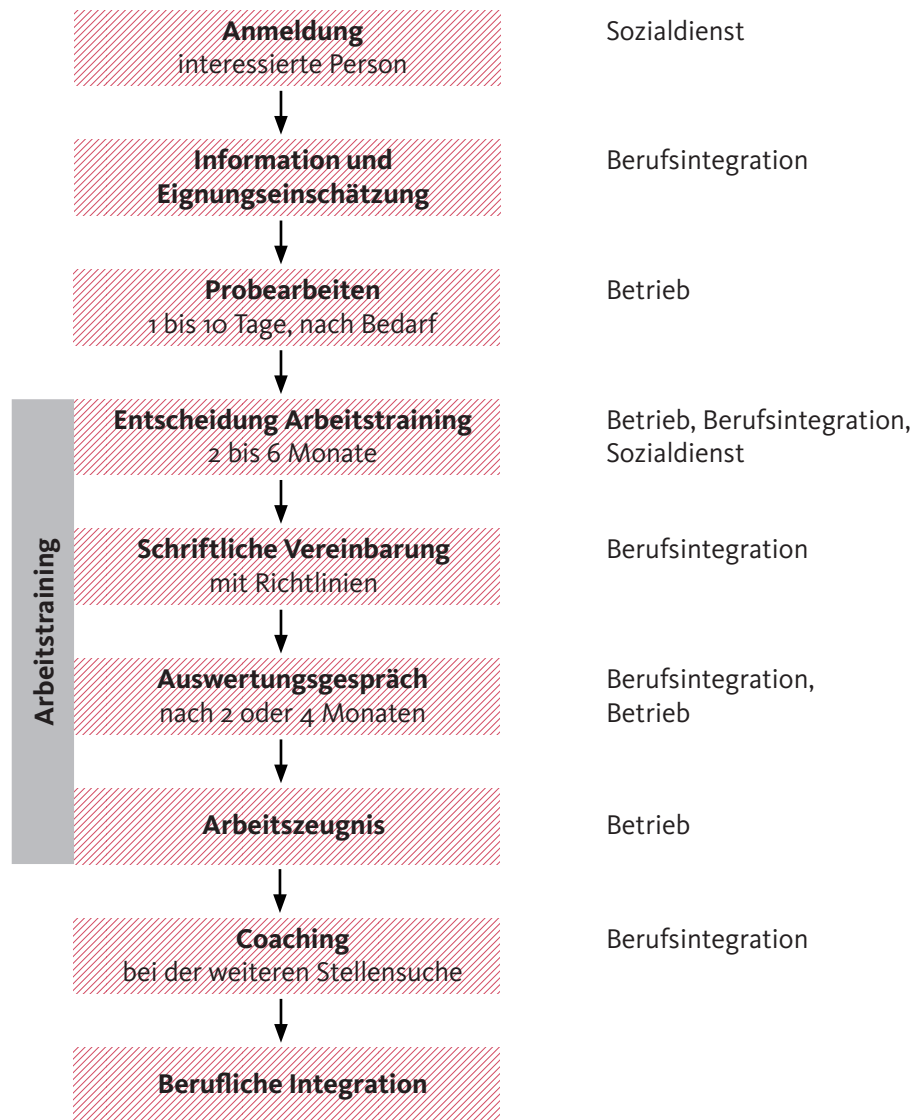
GGZ@WORK – BERUFSINTEGRATION

- Übernimmt die Vorselektion und Vorbereitung auf das Arbeitstraining.
- Begleitet die stellensuchende Person während des Arbeitstrainings.
- Ist Ansprechpartnerin bei Schwierigkeiten und leitet die Gespräche.
- Übernimmt soweit möglich administrative Aufgaben wie Vereinbarung, Meldung Behörden etc.
- Unterstützt bei der weiteren Stellensuche.

FINANZIELLES

- Die Stellensuchenden werden während des Arbeitstrainings durch den Sozialdienst finanziell unterstützt.
- Die Entschädigung für das Arbeitstraining wird individuell vereinbart.

PROZESS



DAS ARBEITSTRAINING

EIN GEWINN FÜR ALLE

Eine gelungene Integration

- Ermöglicht einer Person (wieder) Fuss zu fassen.
- Reduziert die Kosten für unsere Gesellschaft.
- Bietet dem Betrieb eine zusätzliche Arbeitskraft.

WEITERE UNTERLAGEN

Beispieldokumente zum Arbeitstraining finden Sie auf unserer Website.

- Vereinbarung
- Richtlinien

KONTAKT

GGZ@Work – Berufsintegration
Industriestrasse 22
6300 Zug

Tel. 041 727 61 89
berufsintegration@ggz.ch
www.ggzatwork.ch